



**ARJEPLOGS
KOMMUN**
ÁRJEPLOUVE KOMMUVNNA

Kompetenssatsning inom lokala bristyrken

Omfattning av bonusalternativ

För att underlätta rekrytering, stimulera inflyttning, ökade möjligheter till studier samt om möjligt locka kvar befintliga äldre medarbetare införs olika bonusalternativ, enligt nedan. Bonusalternativen har en direkt koppling till begreppet bristyrke, vilka befattningar/kompetenser som räknas in i detta kan förändras över tid och fastställs av kommunchef i samverkan med ledningsgruppen. Personal- och lönekontoret är den enhet som ansvarar för administrationen kring information, uppföljning samt beslut i det enskilda ärendet. Grundkrav för att ansöka om bonussystemen måste individen vara folkbokförd i Arjeplogs kommun. Bonus beräknas från folkbokföringsdatum och gäller 12 månader. Personalchef fattar beslut om bonus.

Ansökan

Ansökan om bonus skickas till personalkontoret när kriterier är uppfyllda. Ansökan om lönejustering görs när medarbetaren fyllt 67 år.

Utbetalning

Bonus utbetalas som engångsbelopp snarast efter det att kriterierna i aktuellt bonusalternativ är uppfyllt. Lönejustering verkställs månaden efter man fyllt 67 år

Karenstid

Medarbetare som väljer att ta en anställning hos annan arbetsgivare kan ej åberopa bonussystemet om återanställning sker inom 12 månader. Medarbetare som jobba inom ett bristyrke i kommunen omfattas inte av bonussystemet om hen går till annat bristyrke och möjligheten till bonus är en gång.

Lönebonus

Är en bonus som innebär att den som anställs inom ett bristyrke på en tillsvidareanställning i Arjeplogs Kommun, har möjlighet att erhålla en lönebonus under 3 år. För att erhålla denna bonus krävs att man under dessa 3 år är skriven i Arjeplogs Kommun. Lönebonusen utbetalas när anställning överstigit: 12 månader med 15 000 kr, 24 månader med 22 500 kr och 36 månader med 30 000 kr (totalt 67 500 kronor). Bonus anpassas till tjänstgöringsgrad. Förslaget enligt ovan är baserat på heltidsmått. Det ska även reduceras proportionerligt vid tjänstledighet längre än trettio dagar.

Flytt och boende bonus

Arjeplogs kommun erbjuder att betala en del av flyttkostnader (exempelvis flyttfirma) för flytt till Arjeplogs kommun och eventuella kostnader för dubbelt boende för den som anställs inom ett bristyrke med upp till max 30 000 kr efter styrkta verifikat. Kostnaderna ska uppstå under de 6 första månaderna

Vikariatsbonus

En bonus till den individ som anställs som vikarie inom ett bristyrke och innehar rätt kompetens för yrket. Bonus betalas ut för den som får ett vikariat på minst 6 månader. Vikariatbonus beräknas utifrån samma princip som lönebonus, utbetalas i 6 månaders intervaller. Om vikariatet övergår till tillsvidareanställning, övergår bonusformen till lönebonus. Vikariatbonus maxbelopp ska inte överstiga det maxbelopp som utbetalas vid lönebonus.

Pensionärsbonus

Medarbetare som väljer att fortsätta jobba efter fyllda 67 år får en höjning av månadslönen med 10 %. Bonusen omfattar även visstidsanställda.

Studielån

För personer som anställs inom bristyrken kan avbetalning ske av studielån. Avbetalningen motsvarar den verkliga kostnaden dock högst 2 000 kronor/månad (exklusive sociala avgifter) i max 24 månader. För att utbetalning ska ske ska styrkt underlag biläggas ansökan. Kan kombineras med lönebonus och flyttbonus.

Fastställd av kommunfullmäktige 2023-12-18 § 110.